

## בתי זקוק לנפט בע"מ

9 בספטמבר, 2007

לכבוד  
הבורסה לניירות ערך בת"א בע"מ  
באמצעות המגנ"א

לכבוד  
רשות ניירות ערך  
באמצעות המגנ"א

ג.א.נ.,

הנדון: בתי זקוק לנפט בע"מ ("החברה") - דו"ח מיידי בדבר הצעה פרטית מהותית

### א. מבוא

1. החברה מתכבדת בזאת לפרסם דו"ח משלים לדו"ח מיידי מיום 6.9.2007, אשר ניתן בהתאם לתקנה 20 לתקנות ניירות ערך (הצעה פרטית של ניירות ערך בחברה רשומה), התש"ס – 2000 ("תקנות הצעה פרטית"), על החלטת דירקטוריון החברה מיום 5 בספטמבר 2007 (אשר אושרה ביום 29.8.2007 על ידי ועדת הביקורת של החברה) בדבר אישור הקצאת 9,000,000 כתבי אופציה לנאמן עבור יו"ר דירקטוריון ומנכ"ל החברה, במסגרת אישור תוכנית אופציות כללית לנושאי משרה ולעובדים בכירים בחברה. כמו כן, דירקטוריון החברה אישר באותו המועד תוכנית אופציות במסגרתה ניתן יהיה להקצות 21,000,000 כתבי אופציה נוספים לנושאי משרה ולעובדים אשר אינם נושאי משרה בחברה, ואשר זהותם והתנאים בהם יוקצו להם כתבי האופציה, ככל שיוקצו, יקבעו על ידי ועדת התגמול של הדירקטוריון ועל-ידי הדירקטוריון וועדת הביקורת של החברה (ככל שהדבר יידרש ביחס לנושאי המשרה), בכפוף לאישור תוכנית האופציות על ידי רשות המסים.

### ב. זהות הניצעים

2. הניצעים הם: מר יוסי רוזן, יו"ר דירקטוריון החברה; ומר ישר בן מרדכי, מנכ"ל החברה ("הניצעים" וכל אחד "הניצע").

### ג. תנאי ניירות הערך שמוצע להנפיקם

3. ניירות הערך המוצעים הם כתבי אופציה לא סחירים, אשר על פי כל אחד מהם יהיה הניצע זכאי לרכוש מהחברה מניה רגילה בת 1 ש"ח ע.נ. של החברה בהתאם לתוכנית האופציות של החברה אשר אושרה על ידי דירקטוריון החברה ותוגש לאישור רשות המסים, והם יוקצו במסלול הוני (עם נאמן) לפי סעיף 102 לפקודת מס הכנסה ובתנאים המהותיים המפורטים להלן ("כתבי האופציה" ו-"התוכנית"). כל כתבי האופציה יוקצו לניצעים סמוך לאחר קבלת כל האישורים הנדרשים על פי כל דין להצעה הפרטית ובכלל זה קבלת אישור הבורסה לניירות ערך בתל-אביב בע"מ ("הבורסה") לרישום למסחר של מניות המימוש נשוא כתבי האופציה ("מניות המימוש"). מניות המימוש תרשמנה למסחר בבורסה לניירות ערך בתל אביב בע"מ והן תהיינה החל ממועד הקצאתן שוות בזכויותיהן לכל דבר וענין למניות הרגילות בנות 1 ש"ח ע.נ. הקיימות בהון החברה.

### 4. תנאי כתבי האופציה -

- 4.1 מחיר המימוש של כתבי האופציה הנו 3.25 ₪, אשר הינו ממוצע המחירים של מניית החברה ב- 30 ימי המסחר שהסתיימו ביום הקודם למועד בו אישר דירקטוריון החברה את הקצאת כתבי האופציה לניצעים (4.9.2007), נשוא דו"ח זה. יום אישור הדירקטוריון, ה- 5 בספטמבר 2007, ייקרא בדו"ח זה המועד הקובע. מחיר המימוש יהיה כפוף להתאמות כמפורט להלן.
- 4.2 כתבי האופציה יבשילו במהלך תקופה בת שלוש שנים מהמועד הקובע, בשלוש מנות שוות, בתום כל שנה במהלך שלוש השנים. כתבי האופציה שיבשילו בכל אחת מהמנות כאמור, יהיו ניתנים למימוש החל מתום שנה ממועד ההבשלה למשך תקופה של שנה.
- 4.3 תנאי כתבי האופציה יהיו כדלקמן:
  - 4.3.1 בעת מימוש כתבי האופציה לא תוקצינה לניצע מלוא המניות הנובעות מהם, אלא רק

מניות בכמות המשקפת את סכום ההטבה הכספי הגלום בכתבי האופציה. "מחיר המימוש" הנקוב לעיל ישמש אפוא רק לשם קביעת סכום ההטבה הכספי וכמות המניות שתוקצה לניצע בפועל. לאור סעיף 304 לחוק החברות, התשנ"ט – 1999, תהפוך החברה להון מניות חלק מרווחיה כאמור בסעיף, בגובה הערך הנקוב של המניות אשר הוקצו בפועל.

4.3.2. במקרה של סיום כהונתו או עבודתו של הניצע, זכות הניצע למימוש כתבי האופציה תהיה רק בגין כתבי האופציה שהבשילו עד למועד סיום הכהונה או ההעסקה, והם יהיו ניתנים למימוש במשך תקופה של 180 יום מיום סיום הכהונה. יתר כתבי האופציה שהוקצו לטובת הניצע יפקעו במועד סיום הכהונה.

4.3.3. הוראות להגנת הניצע –

4.3.3.1. היה ותחלק החברה לבעלי המניות הרגילות בנות 1 ש"ח ע.ג., בתקופת קיום כתבי האופציה, מניות הטבה, תשמרנה זכויות הניצע באופן הבא: מיד לאחר התאריך הקובע לחלוקת מניות הטבה ("התאריך הקובע") יגדל מספר המניות הנובעות ממימוש האופציות אשר הניצע זכאי לקבל עם מימושו, וזאת על ידי הוספת מספר וסוג מניות שהניצע היה זכאי להם, כמניות הטבה, אילו מימש את האופציות (שטרם מימש) סמוך לפני התאריך הקובע.

4.3.3.2. במידה והחברה תהיה צד להסכם או הסדר של חילוף מניות (כגון עסקת מיזוג או ארגון מחדש) (להלן: "עסקת החילוף") שבו יוצע לבעלי המניות הרגילות של החברה להחליף מניות אלו בניירות ערך של תאגיד אחר כלשהו, החברה תהיה רשאית לחייב את הניצע, בגין כל כתבי האופציה המוחזקים על ידו או עבורו וטרם מומשו, לקבל כתבי אופציה הניתנים למימוש למניות התאגיד האחר, חלף כתבי האופציה של החברה המוחזקים על ידו, וזאת בהתאם ליחס החליפין שיקבע לכל בעלי המניות הרגילות של החברה ובלבד שסה"כ מחיר המימוש בגין כל כתבי האופציה החליפיים אשר יוקצו יהיה שווה לסה"כ מחיר המימוש בגין כל אותם כתבי האופציה המוחזקים ע"י הניצע או עבורו ואשר טרם מומשו.

4.3.3.3. במקרה של הנפקת זכויות על ידי החברה לבעלי המניות, יופחת ביום ה"אקס זכויות" מחיר המימוש של כל כתב אופציה בגובה סכום השווה למרכיב ההטבה. לעניין זה, "מרכיב ההטבה" משמע: ההפרש בין מחיר המניה בבורסה אשר על פי האמור בתשקיף הנפקת הזכויות שימש כבסיס לחישוב מחיר המניה "אקס זכויות" אשר ננקב בתשקיף, לבין מחיר המניה "אקס זכויות" על פי התשקיף הנ"ל.

4.3.3.4. בכל מקרה של תשלום דיבידנד במזומן ע"י החברה לבעלי המניות הרגילות שלה, יופחת ביום ה"אקס דיבידנד" אשר יקבע ע"י הבורסה מחיר המימוש של כל כתב אופציה בגובה סכום הדיבידנד ששולם בגין כל מניה של החברה.

4.3.3.5. אם החברה תבצע איחוד או חלוקה של מניותיה הרגילות למניות בנות ערך נקוב שונה, יחולו ההתאמות הנדרשות על מניות המימוש.

מובהר כי כל ניירות ערך אשר יוקצו לניצע בגין כתבי האופציה או מניות המימוש יופקדו אף הם אצל הנאמן, ויחולו עליהם אותם תנאים החלים על כתבי האופציה ומניות המימוש, בשינויים המחוייבים.

## 5. כמות המניות נשוא כתבי האופציה –

לכל אחד מהניצעים יוקצו 4,500,000 כתבי אופציה, הניתנים למימוש ל 4,500,000 מניות רגילות של החברה (כפוף להתאמות האמורות בסעיף 4.3.3 לעיל), המהוות כ- 0.224% מההון המונפק והנפרע של החברה.

6. מניות המימוש נשוא כתבי האופציה תרשמנה למסחר בבורסה לניירות ערך בתל אביב בע"מ והן תהיינה החל ממועד הקצאתן שוות בזכויותיהן לכל דבר וענין למניות הרגילות בנות 1 ש"ח ע.ג. הקיימות בהן החברה.

7. הסדר נאמנות במסגרת הוראות סעיף 102 לפקודת מס הכנסה
- 7.1. החברה תפנה לנציבות מס הכנסה בדיווחים ו/או בבקשות הנדרשות על מנת שעל הקצאת כתבי האופציה ע"פ תוכנית האופציות יחולו הוראות סעיף 102 לפקודת מס הכנסה, במסלול הוני של הקצאה באמצעות נאמן (סעיף 102 האמור והתקנות שהותקנו והכללים שנקבעו מכוחו ייקראו להלן יחדיו: "הוראות סעיף 102").
- 7.2. בהתאם להוראות סעיף 102, כתבי האופציה יוקצו לנאמן עבור הניצע, והנאמן ינהג לגבי כתבי האופציה ומניות המימוש בהתאם להוראות סעיף 102, וכן בהתאם להוראות הנאמנות ונוהל מימוש כתבי האופציה ומכירת מניות המימוש, כפי שייקבעו בין החברה לבין הנאמן.
- 7.3. כל חבות במס בקשר עם כתבי האופציה (לרבות בקשר עם מתן, מימוש, מכירה של כתבי האופציה או המניות המתקבלות בעת מימושם) תוטל באופן בלעדי על הניצע.
- 7.4. הנאמן יחזיק בכתבי האופציה עבור הניצע במשך כל תקופת קיומם, וכן יחזיק במניות המימוש עד למכירתן או עד לתשלום המס החל על הניצע, לפי המוקדם. אם יבקש הניצע למכור את מניות המימוש בטרם שולם המס החל, יהיה רשאי לעשות כן באמצעות הנאמן בכפוף לתנאי הסדר שיקבע, אם יקבע, עם רשויות המס, ובכפוף לתשלום המס. הנאמן יהיה רשאי לנכות כל סכום מתוך תמורת המכירה להבטחת תשלום המס.

#### ד. הערך הכלכלי של האופציה

8. הערך הכלכלי של כל כתב אופציה במועד אישור הדירקטוריון את ההצעה, על פי נוסחת "בלק & שולס", הינו: כ- 0.83 ש"ח.
- 8.1. בחישוב הערך הכלכלי דלעיל נלקחו בחשבון ההנחות הבאות:
- כל כתבי האופציה ימומשו במועד המימוש האחרון של כתבי האופציה;
- חישוב הערך הכלכלי אינו מביא בחשבון את העובדה שכתבי האופציה לא יירשמו למסחר בבורסה, ואינו מביא בחשבון את חסימתם של כתבי האופציה לתקופות החסימה שפורטו בתוכנית;
- חישוב הערך הכלכלי אינו מתייחס להשלכות אפשריות מסיום העסקה;
- מחיר המניה במועד ההערכה ("Spot") - שער הסגירה של מניית החברה בבורסה ביום הקודם למועד הקובע, שהיה 3.156 ש"ח למניה;
- תוספת המימוש של כתבי האופציה ("Strike") - ממוצע המחירים של מניית החברה ב-30 ימי המסחר שהסתיימו ביום הקודם למועד הקובע העומד על 3.25 ש. לתוספת המימוש יתווספו הפרשי הצמדה למדד;
- סטיית התקן של נכס הבסיס - סטיית התקן השנתית הצפויה של מחיר מניית החברה ששימשה בחישוב עומדת על 28%, בהתבסס על תשואת מניית החברה ממועד תחילת המסחר במניה בבורסה (21.2.2007) וכן על תשואות מניותיהן של חברות אנרגיה הנסחרות בבורסה, בחמש השנים האחרונות, כפי שפורסמו על ידי הבורסה;
- שיעור ריבית חסרת סיכון של 3.5%.
- הערך הכלכלי המצרפי של כל כתבי האופציה שיוקצו על פי דו"ח זה (9,000,000 כתבי אופציה), בהתאם לאמור לעיל, הנו כ- 7.5 מליון ש"ח. הערך הכלכלי של כתבי האופציה שיוקצו לכל אחד מהניצעים על פי דו"ח זה הנו כ- 3.75 מליון ש"ח.
- 8.2. הערך הכלכלי של כל כתב אופציה במועד אישור הדירקטוריון את ההצעה, על פי הנחות הבורסה, הינו: כ- 0.63 ש"ח. בעת חישוב השווי הכלכלי לפי שיטה זו, נעשה שימוש בהנחות המפורטות בסעיף 8.1 לעיל בשינויים הבאים: (א) סטיית התקן השבועית במונחים שנתיים הנה 20.1%; (ב) שיעור ההיוון השנתי נקבע ל- 3%. הערך הכלכלי המצרפי של כל כתבי האופציה המוקצים על פי דו"ח זה (9,000,000 כתבי אופציה), בהתאם להנחות הבורסה, הנו כ- 5.6 מליון ש"ח. החברה סבורה כי הפרמטרים ששימשו אותה בחישוב הערך הכלכלי של כתבי האופציה, המשתקפת גם באופן ההצגה החשבונאית, משקפת בצורה נכונה יותר את השווי הכלכלי של כתבי האופציה, אם כי שתי חלופות החישוב אינן מביאות בחשבון נכיון בגין אי סחירות ונזילות

כתבי האופציה, אשר מקטין את השווי הכלכלי בהשוואה לשווי לצורך הרישום בדוחות הכספיים בהשוואה לשווי המחושב על פי הנחיות הבורסה.

**ה. תנאי העסקה**

9. הקצאת כתבי האופציה ליו"ר הדירקטוריון הינה חלק מתנאי העסקתו של יו"ר הדירקטוריון המובאים לאישור האסיפה הכללית. לפרטים אודות תנאי העסקתו של יו"ר דירקטוריון החברה ראה דו"ח משלים לדו"ח לזימון אסיפה כללית המפורסם בסמוך למועד פרסום דו"ח זה. יצוין כי מר רוזן מכהן למועד דוח זה כדירקטור, כיו"ר הדירקטוריון וכן כיו"ר מספר ועדות דירקטוריון בחברת כימיקלים לישראל בע"מ ("כיל") ובנוסף גם כדירקטור במספר חברות בת של כיל. כיל הנה חברה ציבורית המצויה בשליטת החברה לישראל, בעלת השליטה בחברה. בגין כהונתו כדירקטור בכלל ובחברות הבת שלה מקבל מר רוזן גמול דירקטורים (גמול שנתי וגמול לשיבה) בשיעור המירבי הקבוע על פי תקנות החברות (כללים בדבר גמול והוצאות לדירקטור חיצוני), תש"ס-2000. מר רוזן אינו מקבל גמול נוסף בגין כהונתו כיושב ראש בדירקטוריון כיל או בוועדותיו.

10. הקצאת כתבי האופציה למנכ"ל החברה הינה חלק מתנאי העסקתו של מנכ"ל החברה. מנכ"ל החברה מועסק על פי הסכם העסקה משנת 1987 ותוספות שנערכו לו במרוצת השנים. ממוצע עלות העסקתו של מנכ"ל החברה, בששת החודשים הראשונים של 2007, הינה כ-73 אלף ש"ח לחודש.

**ו. הון החברה, הכמות ושיעור האחזקות של הניצע ושל בעלי עניין בחברה**

11. הון המניות המונפק והנפרע של החברה עובר להקצאה נשוא דו"ח זה מורכב מ – 2,000,000,010 מניות רגילות בנות 1 ש"ח ע.ג. כ"א.

להלן פירוט החזקותיהם של הניצעים בהון המניות של החברה (זכויות הצבעה והון), וכן החזקות בעלי העניין ושאר בעלי המניות בחברה נכון ליום 5 בספטמבר 2006, וכן לאחר ביצוע ההקצאה על פי דו"ח זה:

שם בעל מניות		כמות ושעור החזקה בהון ובהצבעה לפני הענקת האופציות		כמות ושעור החזקה בהון ובהצבעה בהנחה שהניצע יממש את כתבי האופציה על פי הצעה זו <sup>(1)</sup>	
	מספר מניות	שעור ב-%	מספר מניות	שעור ב-%	מספר מניות
החברה לישראל בע"מ <sup>(2)</sup>	901,591,743	45.08	901,591,743	44.88	
פטרוליום קפיטל הולדינגס בע"מ	302,250,435	15.11	302,250,435	15.04	
יוסי רוזן, ניצע	--	--	4,500,000	0.224	
ישר בן מרדכי, ניצע	--	--	4,500,000	0.224	
<b>שאר בעלי המניות בחברה</b>	<b>796,157,832</b>	<b>39.8</b>	<b>796,157,832</b>	<b>39.63</b>	

(1) בהנחה של מימוש כל כתבי האופציה שהוצעו לניצעים נשוא דו"ח זה (על אף שבפועל תוקצינה מניות בשווי ההטבה בלבד).

(2) לפרטים אודות כתב הרשאה בלתי חוזר מפטרוליום קפיטל הולדינגס בע"מ ("PCH") לחברה לישראל להצביע באסיפות הכלליות של בעלי המניות של החברה בגין 100 מליון מניות של PCH - ראה הדו"ח המידי של החברה מיום 13 במאי 2007 (אסמכתא 2007-01-386834) ודו"ח משלים של החברה מיום 26 ביולי 2007 (אסמכתא 2007-01-337462).

**ז. תמורת ניירות הערך המוצעים**

12. כתבי האופציה מוענקים לניצע ללא תמורה, כחלק מהתגמול במסגרת תנאי העסקתם של יו"ר דירקטוריון החברה ומנכ"ל החברה.

**ח. האישורים הנדרשים**

13. אישור רשות המסים. נכון למועד דו"ח זה טרם הוגשה תוכנית האופציות לאישור רשות המסים. החברה תפנה לקבלת אישור רשות המסים לתכנית האופציות סמוך לאחר פרסום דו"ח זה.
14. בהתאם לסעיף 270 (3) לחוק החברות, תשנ"ט – 1999, הקצאת כתבי האופציה למר יוסי רוזן, יו"ר הדירקטוריון, כפופה לאישור האסיפה הכללית. דו"ח מיידי על זימון אסיפה כללית מיוחדת של החברה, במסגרתה מובאת לאישור הקצאת כתבי האופציה ליו"ר הדירקטוריון, מפורסם בסמוך לפרסום דו"ח זה.
15. כמו כן כפופה הקצאת כתבי האופציה לאישור הבורסה לרישומן למסחר של מניות המימוש נשוא כתבי האופציה.
16. הקצאת כתבי האופציה לכל אחד מהניצעים תיעשה סמוך לאחר קבלת כל האישורים הנדרשים לשם הקצאת כתבי האופציה לכל אחד מהם.

#### **ט. הסכמים בין הניצע לבין מחזיקים במניות החברה**

17. לפי מיטב ידיעת החברה, ולאחר בדיקה שערכה בעניין זה עם הניצעים, לא קיימים הסכמים בין הניצעים לבין מחזיקים במניות החברה, בנוגע לנוגע לרכישה או מכירה של ניירות ערך של החברה או זכויות הצבעה בה.

#### **י. פירוט הוראות החסימה שיחולו על הקצאת כתבי האופציה על פי דו"ח זה**

18. על פי חוק ניירות ערך, תשכ"ח - 1968 ("חוק ניירות ערך") ותקנות ניירות ערך (פרטים לענין סעיפים 15א עד 15ג לחוק), התש"ס – 2000, יחולו המגבלות המפורטות להלן על מכירה תוך כדי המסחר בבורסה של מניות מימוש שיוקצו עם מימוש כתבי אופציה (בנוסף להוראות בדבר הבשלת כתבי האופציה כמפורט לעיל בדו"ח זה):
- 18.1. איסור להציע תוך כדי המסחר בבורסה את מניות המימוש למשך ששה חודשים מיום הקצאת כתבי האופציה.
- 18.2. במשך ששה רבעונים עוקבים מתום ששת החודשים האמורים לעיל, יהיה הניצע רשאי להציע בכל יום מסחר כמות מניות שלא תעלה על הממוצע היומי של מחזור המסחר בבורסה במניות החברה בתקופה בת שמונה שבועות שקדמה ליום ההצעה, ובלבד שלא יציע ברבעון אחד כמות מניות העולה על אחוז אחד מההון המונפק והנפרע של החברה.

#### **יא. מועד הקצאת ניירות הערך**

19. כתבי האופציה יוקצו מייד לאחר קבלת כל האישורים האמורים בסעיף ח' לעיל, וחלוף התקופות הנדרשות על פי פקודת מס הכנסה לשם הכרתה כתוכנית על פי סעיף 102 לפקודת מס הכנסה (במסלול הונג) ולשם הקצאת אופציות על פיה.

#### **יב. נימוקי הדירקטוריון**

20. לצורך קביעת תנאי הקצאת כתבי האופציה לכל אחד מהניצעים, הוצגה בפני וועדת הביקורת ודירקטוריון החברה חוות דעת כלכלית של יועצים חיצוניים בנוגע לתנאי תוכנית האופציות, לשווים הכלכלי של כתבי האופציה, ולהשוואה ביחס למקובל בחברות בסדר גודל דומה בנוגע לתגמול מבוסס מניות של יו"ר דירקטוריון ומנכ"ל.
21. וועדת הביקורת ודירקטוריון החברה בחנו ושקלו את תנאי הקצאת כתבי האופציה ליו"ר הדירקטוריון ולמנכ"ל החברה, כאשר נלגד עיניהם עמדו הפרמטרים האמורים ואישרו אותם, כמפורט לעיל, וזאת בין היתר על בסיס עיקרי השיקולים והנימוקים הבאים:
- 21.1. ההשוואה שנעשתה ביחס למקובל בחברות בסדר גודל דומה בנוגע לתגמול מבוסס מניות ליו"ר דירקטוריון ולמנכ"ל, העלתה כי התנאים המוצעים עולים בקנה אחד עם המקובל בחברות דומות, ולעיתים אף נמוכים מהנהוג בחברות אחרות כאמור.
- 21.2. תנאי העסקה ראויים וסבירים ליו"ר דירקטוריון ומנכ"ל החברה, נועדו לשרת את טובתה של החברה ובכלל זאת להשיא את רווחיה. הענקת האופציות ליו"ר הדירקטוריון ומנכ"ל החברה,

במסגרת תכנית אופציות לבכירי החברה, נעשית מתוך רצון לתגמל את יו"ר הדירקטוריון והמנכ"ל בהתאם לביצועיהם ותרומתם להשאת שווי השוק של החברה ועל מנת לתמרץ אותם להמשיך ולעבוד בחברה, לטווח ארוך, ולהקנות להם עניין קנייני בהצלחה ארוכת הטווח של החברה.

21.3. תגמול מבוסס מניות, המעניק הטבה כנגד השאת ערך המניה בפועל של החברה, מהווה נדבך חשוב ומרכזי בתגמול עובדיה הבכירים, ובתמרוצם להצלחת החברה והגדלת רווחיותה.

21.4. הענקת תגמול באמצעות תוכנית אופציות הינה ראויה וסבירה ונועדה לשרת את טובתה של החברה.

21.5. השילוב של תנאי העסקה קבועים בנוסף לתגמול מבוסס מניות, יוצר תמהיל תגמול נכון, אשר נועד בין השאר ובעיקר ליתן תמריצים ראויים בכדי לעודד את השאת רווחי החברה וקידום תוצאותיה העסקיות.

במכלול השיקולים, ראו וועדת הביקורת ודירקטוריון החברה, הצדקה מלאה באישור הקצאת כתבי האופציה ליו"ר דירקטוריון ומנכ"ל החברה, כאמור לעיל, שהינם ראויים וסבירים בנסיבות העניין.

לא היו מתנגדים בקרב הדירקטורים לאישור האמור לעיל.

#### יג. פרטים על נציגי החברה לעניין הטיפול בדו"ח המיידני

יואב נהיר, עו"ד  
מיתר, ליקוורניק, גבע & לשם, ברנדויין - עורכי דין  
דרך אבא הלל סילבר 16, רמת גן  
טלפון: 03-6103100 פקסימיליה: 03-6103111

בכבוד רב,

בתי זקוק לנפט בע"מ